

**Δ.Ε.Υ.Α.Χ.****«Η ΑΡΕΘΟΥΣΑ»****ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ****ΧΑΛΚΙΔΑΣ****Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ/ΚΩΝ & ΟΙΚ/ΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ****Τμήμα: ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ****Χαλκίδα 28/02/2018****ΚΑΤΑΧΩΡΙΣΤΕΟ ΣΤΟ ΚΗΜΔΗΣ****ΤΕΧΝΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ**

Σε εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 3850/2010 «Κύρωση του Κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων», η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. υποχρεούται να χρησιμοποιεί τις υπηρεσίες Ιατρού Εργασίας διότι απασχολεί συνολικά ενενήντα ένα (91) εργαζόμενους (τακτικό προσωπικό), έξι (6) εργαζόμενους με απόσπαση από το Δήμο Χαλκιδέων, δέκα τρεις (13) μέσω προγράμματος ΟΑΕΔ & οχτώ (8) με σύμβαση ορισμένου χρόνου (8μηνη).

Η σύμβαση θα είναι ετήσια, και η αμοιβή του όπως και η χρονική απασχόλησή του καθορίζεται από συντελεστές του Π.Δ. 294/1988 άρθρο 3.

Η Δ.Ε.Υ.Α.Χ. υπάγεται στην Κατηγορία Β και ο ελάχιστος πραγματικός χρόνος απασχόλησης του γιατρού εργασίας δεν μπορεί να υπολείπεται των 71 ωρών κατά έτος [118 εργαζόμενοι $\times 0,6 = 70,8$].

Κωδικός **CPV: 85121200-5** - Ιατρικές υπηρεσίες παρεχόμενες από ειδικευμένους γιατρούς.

Οι υποχρεώσεις του Ιατρού Εργασίας σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις αναλύονται παρακάτω:

Α) ΣΥΜΒΟΥΛΕΥΤΙΚΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

1. Ο Γιατρός Εργασίας παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στον Εργοδότη, στους εργαζόμενους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και την ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις, ο Γιατρός Εργασίας καταχωρεί σε ειδικό βιβλίο της Δ.Ε.Υ.Α.Χ., το οποίο σελιδομετρείται και θεωρείται από την Επιθεώρηση Εργασίας ή στο βιβλίο που τηρεί ο Τεχνικός Ασφαλείας. Ο Εργοδότης λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο Γιατρός Εργασίας συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.



- β) λήψης μέτρων προστασίας κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού.
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας.
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών.
- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας προσωρινή ή μόνιμα , καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και με υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και
- στ) δεν επιτρέπεται, ο Γιατρός Εργασίας να χρησιμοποιείται και να επαληθεύει τη δικαιολογημένη ή μη, λόγω νόσου, απουσία εργαζομένου.

Β) ΕΠΙΒΛΕΨΗ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

1. Ο Γιατρός Εργασίας προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων σχετικά με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του Επιθεωρητή Εργασίας, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο. Μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά. Εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, αξιολογεί και καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και την κοινοποιεί στον Εργοδότη. Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζομένου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του Υπουργείου Εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του Εργοδότη.

2. Επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων.

Για το σκοπό αυτό:

- α) Επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και επιβλέπει την εφαρμογή τους,



- β) επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που οφείλονται στην εργασία, αναλύει και αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, ενημερώνει τους εργαζόμενους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου. Εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της Περιφερειακής Ενότητας Ν. Ευβοίας, όπου εδρεύει η Επιχείρηση.

3. Ο Γιατρός Εργασίας έχει υποχρέωση να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

4. Ο Γιατρός Εργασίας αναγγέλλει μέσω της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. στην Επιθεώρηση Εργασίας, ασθένειες των εργαζομένων, που οφείλονται στην εργασία.

5. Ο Γιατρός Εργασίας πρέπει να ενημερώνεται από τον Εργοδότη και τους εργαζόμενους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας που έχει επίπτωση στην υγεία.

6. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δε μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

7. Ο Γιατρός Εργασίας έχει, κατά την άσκηση του έργου του, ηθική ανεξαρτησία απέναντι στον Εργοδότη και τους εργαζόμενους.

Τυχόν διαφωνία του με τον Εργοδότη για θέματα της αρμοδιότητάς του, δε μπορεί να αποτελέσει λόγο καταγγελίας της σύμβασής του.

Σε κάθε περίπτωση, η καταγγελία της σύμβασης πρέπει να είναι αιτιολογημένη.

Γ) ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΟΥ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

1. Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Γιατρός Εργασίας υποχρεούνται , κατά την εκτέλεση του έργου τους να συνεργάζονται, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

2. Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Γιατρός Εργασίας οφείλουν, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, να συνεργάζονται με την ΕΥΑΕ ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.

3. Ο Τεχνικός Ασφαλείας και ο Γιατρός Εργασίας πρέπει να ενημερώνουν την ΕΥΑΕ ή τον αντιπρόσωπο των εργαζομένων.



4. Εάν ο Εργοδότης διαφωνεί με τις γραπτές υποδείξεις και συμβουλές του Τεχνικού Ασφαλείας ή του Γιατρού Εργασίας, οφείλει να αιτιολογεί τις απόψεις του και να τις κοινοποιεί και στην ΕΥΑΕ ή στον αντιπρόσωπο. Σε περίπτωση διαφωνίας, η διαφορά θα επιλύεται από τον Επιθεωρητή Εργασίας και μόνο.

2. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΓΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο. (παρ.1 άρθρο 16 Ν.3850/2010). Κατ' εξαίρεση, τα καθήκοντα του ιατρού εργασίας, όπως αυτά προβλέπονται στον εν λόγω κώδικα, έχουν δικαίωμα να ασκούν:

1) Οι ιατροί χωρίς ειδικότητα, οι οποίοι στις 15.5.2009 είχαν συμβάσεις παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με επιχειρήσεις και αποδεικνύουν την άσκηση των καθηκόντων αυτών συνεχώς επί επτά τουλάχιστον έτη.

2) Οι ιατροί οι οποίοι στις 15.5.2009 εκτελούσαν καθήκοντα ιατρού εργασίας χωρίς να κατέχουν ή να ασκούν τον τίτλο της ειδικότητας της ιατρικής της εργασίας, αλλά τίτλο άλλης ειδικότητας. (παρ.2 άρθρο 16 Ν.3850/2010).

α) Στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης συγκροτείται Ειδικός Κατάλογος στον οποίο εγγράφονται οι ιατροί της παραγράφου 2. Στα δικαιολογητικά που κατατίθενται στην αρμόδια υπηρεσία περιλαμβάνεται απαραίτητως βεβαίωση εγγραφής στον ιατρικό σύλλογο στον οποίο είναι εγγεγραμμένοι.

β) Με απόφαση του Υπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης καθορίζεται η διαδικασία και ο τρόπος σύνταξης του Ειδικού Καταλόγου, η αρμόδια υπηρεσία για τη συγκρότηση και την τήρησή του, οι ειδικότερες προϋποθέσεις, οι προθεσμίες και ο τρόπος υποβολής των αιτήσεων για την εγγραφή των ιατρών σε αυτόν, ο τρόπος τήρησής του και κάθε άλλο σχετικό θέμα που αφορά σε αυτόν.

γ) Ιατρός που περιλαμβάνεται στον Ειδικό Κατάλογο της περίπτωσης α' μπορεί να ασκεί καθήκοντα ιατρού εργασίας μόνο στην περιφέρεια του ιατρικού συλλόγου στον οποίο είναι εγγεγραμμένος και εφόσον λάβει βεβαίωση του συλλόγου αυτού ότι δεν υπάρχει ή δεν είναι

**Δ.Ε.Υ.Α.Χ.****«Η ΑΡΕΘΟΥΣΑ»****ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΥΔΡΕΥΣΗΣ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗΣ****ΧΑΛΚΙΔΑΣ**

διαθέσιμος ιατρός με την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας στην περιφέρεια αυτή. (παρ.2Α άρθρο 16 Ν.3850/2010, όπως προστέθηκε με την παρ.2 του άρθρου 29 του Ν.3996/2011).

Ως βοηθητικό προσωπικό του ιατρού εργασίας, σύμφωνα με την παράγραφο 4 του άρθρου 8 του Ν.3850/2010, μπορούν να προσλαμβάνονται επισκέπτριες αδελφές και επισκέπτες αδελφοί, πτυχιούχοι σχολών τετραετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής ή αδελφές νοσοκόμες και αδελφοί νοσοκόμοι, πτυχιούχοι σχολών μονοετούς φοίτησης της ημεδαπής ή ισότιμων της αλλοδαπής. (παρ.5 άρθρο 16 Ν.3850/2010).

Ως εκ τούτου προτείνεται η παροχή υπηρεσιών γιατρού εργασίας με εβδομαδιαία απασχόληση δύο (2) ωρών και ετήσια απασχόληση εκατόν τεσσάρων (104) ωρών για ένα έτος και σύμφωνα με το άρθρο 27 του ν. 4304/2014 προτείνεται η σύναψη σύμβασης παροχής υπηρεσιών ιατρού εργασίας με απευθείας ανάθεση.

Η συνολική δαπάνη για την αμοιβή του Ιατρού Εργασίας της Δ.Ε.Υ.Α.Χ. προϋπολογίζεται στο ποσό των **(6.00,00 €)** έξι χιλιάδων ευρώ, χωρίς επιβάρυνση **Φ.Π.Α.** και θα βαρύνει με ποσό 4.500,00 € τον προϋπολογισμό οικ. έτους 2018 στον Κ.Α. **610000** και με ποσό 1.500,00 € τον προϋπολογισμό οικ. έτους 2019.

Η Συντάξασα

Ελένη Μαστρογιάννη

Θεωρήθηκε

Η Δ/ντρια Διοικ/κών
& Οικονομικών Υπηρεσιών

Νίκη Ζαχαρού